

第75回通常総代会に対するご意見・ご質問と回答

第1号議案 2023年度事業報告及び決算報告の承認並びに監査報告について (ご質問)

1. 議案書 P29 短期借入金のうちみちのく銀行の分が、増減がないのはなぜか。

…(東青支部総代)

(回答)

・短期借入金は本来であれば運転資金としてその都度借入れたり返済したりするのですが、借入利率の高い銀行への返済を優先し、結果として2023年度中ではみちのく銀行への返済が1回もなかったため、このような表記となっております。

2. 年々組合員数が減少してきているようだが、新規加入者は新採用者の何割くらいか。新規加入者の発掘はどのようにしているのか。脱退者はその年の退職者か。退職後も引き続き組合員でいてもらう対策・働きかけはやられているのか。

…(一項目退職者総代)

(回答)

・新採用者の新規加入率は35.8%です。新採用者には5月中旬ころからグループ保険(総合保障制度「虹」)の加入促進で各所属を訪問しております。脱退者の多くは3月末の退職者ですが、途中で脱退される方もいらっしゃいます。退職者については、引き続き生協組合員として残っていただけると、CO・OP 共済の加入、灯油の定期配送、一部団体保険の利用、年会費無料の日専連カードの利用等のメリットがある旨のお知らせをしています。

3. 役員報酬2名分の予算で、実際払われたのは1名なのはどうか。

…(一項目退職者総代)

(回答)

・2023年度は年度途中で専務理事が定年のため退任しており、年度末では役員1名となっておりますが、専務理事が退任するまでは2名分の支出となっております。

4. 雑損失の商品期限切れ・値引ロスについて、昨年よりも増加しているが、どのように評価しているのか

…(一項目退職者総代)

(回答)

・値引き・廃棄に関しては基準を設けて徹底させるようにしており、2023年度の売店・食堂のロスは前年比98.4%でした。ただし、本部での不良在庫の処分等により結果として全体で昨年より増加となってしまいました。2024年度はさらなる徹底した在庫管理に努めます。

第2号議案 2023年度剰余金処分(案)について

(ご質問)

1. 法定準備金を前年より増加している理由はどのようなものか。職員の待遇改善に充てる原資は含まれているのか。

…(一項退職者総代)

(回答)

・法定準備金は「出資総額の二分の一に相当する額に達するまで、毎事業年度の剰余金の十分の一以上の金額を“法定準備金”として積み立てるものとする」(生協法第51条四)とあります。2023年度は前年と比較して当期末処分剰余金が多かったため、法定準備金も昨年より増やしました。

また、法定準備金は欠損金の補てんに充てる場合を除き、取崩すことはできません。よって、それ以外の目的に充てることはできないこととなっております。

第3号議案 2024年度事業計画及び予算(案)について

(ご質問)

1. OBが通年生協を利用するのは困難である。配当金だけを積み立てていくのではなく、組合員でいるための何かメリットがないのか。

…(一項退職者総代)

(回答)

・退職者後も引き続き生協組合員として残っていただけると、CO・OP 共済の加入、灯油の定期配送、一部団体保険の利用、年会費無料の日専連カードの利用等のメリットがあります。

第4号議案 役員(理事及び監事)の選任の件について

(ご質問)

1. 役員を選任にはご苦勞されていると思われるが、少なくとも70～75歳までの定年制を導入し、若返りをはかり、より活力ある組織体制とするべきではないか。

…(一項退職者総代)

(回答)

・常勤役員の定年規程は65歳です。非常勤役員については、目安として75歳までとは考えてはおりますが、明確に規定されたものではありません。

(ご意見)

1. 物価高において厳しい経営を強いられている中で大変よくやっていると感じる。特に食堂は毎日利用する人が多く年々閉店する県民局が多いので、3店には頑張ってもらいたい。

…(西北支部総代)

2. 赤い羽根共同募金への取り組みは今後とも継続されますよう要望します。

…(一項退職者総代)

3. 食堂が減り大変残念である。しばらく利用できる環境ではなかったのだが、その間になくなり、食事をする場がなくなって、食べるものも少なく、次に行ったらどうしようかと悩んでいる。

…(上十三支部総代)

4. 黒字経営に留意しつつも、可能な限り物価高による値上げの抑制に努めてください。

…(本庁支部総代)

5. たばこの販売中止を検討していただきたい。

…(東青支部総代)

6. 監事については同じ人間が続けるのはいかなものかと思う。3名中3名が続けるのではなく、2名もしくは1名ずつでも代えていくことが良いと思う。

…(三八支部総代)

7. 理事及び監事の選任について、一般組合員(現職)の割合が少ないと思う。生協職員、県職労役員、OBを除くと4人しかいない。現職の方が理事会等に出席するのは大変だと思うが、支部・職種とバラつきがあった方が良い。

…(三八支部総代)

8. 生協役員はボランティアで良いと思う。専務・常務が元々生協職員の場合は税務上も考え、上限を600万円とする方が良いと思う。

…(三八支部総代)

9. 通常総代会の開催告知が遅い。

…(病院支部総代)

※ 貴重なご意見・ご要望ありがとうございます。理事会として今後の運営の参考にさせていただきます。

(その他のご意見)

1. 物価高騰に伴い各商品も値上げされる中、生協のポイント10倍デーを月1回から毎週1回に増やし、消費者の味方になってほしい。

…(東青支部総代)

(回答)

・恐らく県民生協様のスーパーについてのご意見かと思われますので、県民生協様へお伝えいたします。